**……………….OKUL MÜDÜRLÜĞÜNE**

**KONU :**Hafta sonu tatilinde verilen mesleki çalışma görevine katılım hakkında.

**AÇIKLAMALAR**

Müdürlüğünüzce 09-10 Haziran 2018 tarihilerinde yapılacak mesleki çalışma etkinliğine katılımın zorunlu olduğu bildirilmiştir.

Ancak 09-10 Haziran 2018 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan mesleki çalışma etkinliğine katılımın zorunlu tutulması hukuka aykırıdır. Şöyle ki;

Anayasanın 18. ve 50. maddeleri;

***Madde 18 –****Hiç kimse* zorla çalıştırılamaz. Angarya yasaktır. Şekil ve şartları kanunla düzenlenmek üzere hükümlülük veya tutukluluk süreleri içindeki çalıştırmalar; *olağanüstü hallerde vatandaşlardan istenecek hizmetler; ülke ihtiyaçlarının zorunlu kıldığı alanlarda öngörülen vatandaşlık ödevi niteliğindeki beden ve fikir çalışmaları, zorla çalıştırma sayılmaz.*

***Madde 50 –****Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılamaz.Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir* şeklinde yer almış olup, angarya yasağı ve dinlenme hakkı anayasal bir hak olarak tanımlanmıştır. Bu doğrultuda da kamu görevlilerine mevzuatta belirlenen mesai saatleri dışında verilecek olan zorunlu görevlerin anayasanın bu hükümlerine aykırılık teşkil edeceği açıktır.

Diğer yandan aynı hususlar Türkiye’nin de taraf olduğu ve iç hukuk mevzuatının parçası haline gelmiş uluslararası sözleşmeler de de aynı doğrultunda güvenceye alınan *“dinlenme hakkı”* ve *“zorla çalıştırılma yasağına”*da aykırıdır.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 99 ve 100. Maddelerinde memurların çalışma saatlerine ilişkin esaslar belirlenmiş durumdadır.

*Çalışma saatleri:*

***Madde 99 – (Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)***

*Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir.*

*Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.*

*Ancak özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir.*

*Bakanlar Kurulu, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir.*

*Günlük çalışma saatlerinin tesbiti:*

***Madde 100 –*** *Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valiler tarafından tesbit olunur.*

***(Ek fıkra: 13/2/2011-6111/104 md.)*** *Ancak engelliler için; engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir. (1)*

***(Ek fıkra: 13/2/2011-6111/104 md.)*** *Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usûl ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.*

Aynı husus Danıştay 12.Dairesi’nin 2014/4470 Esas Numarası kararı ile oluşan yargı kararlarında da sabit hale gelmiştir**.** Anılan karara göre; dinlenme anayasal bir haktır ve kurs, seminer vb etkinlikler, öğretmenlerin çalışma saatleri göz önünde bulundurularak verilmek durumunda olup, mesai saatleri dışında bu katılımın zorunlu tutulamayacağı ve bu sebeple de öğretmene disiplin cezasının tesis edilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir.

Yine Milli Eğitim Bakanlığı'nın 26 Kasım 1985 tarih ve (02-51) 20180 sayılı görüş yazısında "...***seminer görevine katılmamanın fiili öğretmenlik görevindeki devamsızlık ile aynı sayılıp devamsızlığa ilişkin kanun hükümleri gereğince*** ***disiplin cezası verilmesi işlemi 222 Sayılı Kanun'un 43. maddesi hükümlerine uygun değildir***." Demektedir. Dolayısıyla katılım sağlamayacağım 09-10 Haziran 2018 tarihli mesleki çalışmalardan sonra idarenizce hakkımda herhangi bir idari işlem tesis edilmemesi gerekmektedir.

Mensubu olduğum Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası(EĞİTİM-İŞ) mevzuata aykırı şekilde öğretmenin mesai saatleri dışında zorunlu tutulan kurs, seminer vb etkinliklere üyelerinin katılmaması yönünde karar almıştır.**(EK-1)**

Ayrıca mensubu bulunduğum Eğitim-İş Sendikası'nın Bursa Şubesi, Bursa Valiliği'ne yapmış olduğu 04.06.2018 tarih ve 100/31 sayılı başvuruları ile 09-10 Haziran 2018 tarihlerinde yapılması planlanan mesleki çalışma etkinliklerinin yukarıda anılan gerekçeler ile hafta içine alınması talebini iletmiştir.

Mevzuata aykırı şekilde belirlenen 09-10 Haziran 2018 tarihlerinde yapılacağı bildirilen mesleki çalışma etkinliğine,mensubu bulunduğum sendikanın, sendikal faaliyet kapsamındaki bu kararı doğrultusunda; öğretmenlerin çalışma saatlerine uygun şekilde mesai saatleri içerisinde yapılması halinde katılım sağlayabileceğimi ancak mevzuata aykırı olarak belirlenen mevcut halinde katılım sağlayamayacağımı bilginize sunar buna ilişkin tedbirlerin alınması konusunda gereğini talep ederim. …./06/2018

EKLER:

1-Eğitim-İş Sendikası MYK kararı.

İmza

Adı Soyadı